

## 神栄株式会社 行動計画

すべての従業員が働きやすい環境を作ることによって、その能力が十分に発揮されるとともに、従業員のワークライフバランスの充実を実現するため、次のとおり行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 4月 1日から2025年 3月31日までの3年間

2. 内容

目標1 : 新卒総合職採用の女性比率20%以上

<取組内容>

- 女性社員へのヒアリングにより、風土、仕事のやりがい、職場環境、人事制度などについての満足度の高いことや課題について把握する。
- 新卒採用活動において、制度説明会の開催、ホームページへの社員インタビュー掲載など、長期的に働くイメージを具体化するための広報活動を強化する

目標2 : 一人当たりの有給休暇取得率60%以上（新規付与分に対して）

<取組内容>

- 計画的な取得推進、構成メンバーでの偏りのない取得に向けた職場改善の支援を行う
- 毎月の有給休暇の取得状況を把握し、取得促進に向けた対応を行う

目標3 : 多様な働き方の推進

<取組内容>

- 多様な働き方に関する従業員のニーズを把握する
- フレックスタイム制および在宅勤務制度の有効活用について、啓蒙活動を行う
- 育児や介護に関する休職制度や労働時間短縮制度についての周知を行うと同時に、相談窓口を設置する